

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Poltekkes Kemenkes Kupang terdiri dari 7 Jurusan dan 2 Program Studi yang terdiri dari Jurusan Keperawatan, Jurusan Kebidanan, Jurusan Kesehatan Lingkungan, Jurusan Farmasi, Jurusan Keperawatan Gigi, Jurusan Gizi dan Jurusan Analisis Kesehatan serta Program Studi Keperawatan Waingapu dan Program Studi Keperawatan Ende. Poltekkes Kemenkes Kupang telah mempunyai dokumen rencana strategis (renstra), yang berlaku dari tahun 2014 – 2018 periode 5 tahunan. Dokumen rencana strategis ini menggambarkan tujuan, sasaran dan strategis pencapaian kegiatan selama 5 tahunan. Untuk melaksanakan renstra dijabarkan melalui rencana operasional kegiatan yang biasa disebut dokumen Renop. Dokumen renop dibuat setiap tahun selama 5 tahunan. Semua hal yang berkaitan dengan rencana kegiatan apa yang akan dikerjakan, tertuang di dalam dokumen Renop. Dokumen Renop berisi tentang: uraian kegiatan, indikator kegiatan, kebijaksanaan pelaksanaan, program, kegiatan dan target pencapaian, diuraikan masing-masing mulai tahun 2014 sampai dengan tahun 2018.

Dokumen renop selanjutnya dipakai sebagai acuan standar penyusunan anggaran dan kegiatan setiap tahunnya untuk tahun 2014, 2015, 2016, 2017 dan 2018. Dokumen ini masih terbatas pada bentuk tabel-tabel perencanaan disertai dengan beberapa penjelasan singkat per tahunnya.

Uraian masing-masing kegiatan berdasarkan penjabaran dari Visi dan Misi Poltekkes Kemenkes Kupang.

B. Tujuan dan Manfaat

Renop Poltekkes Kemenkes Kupang 2014 - 2018 ini merupakan penjabaran dari Renstra Poltekkes Kemenkes Kupang Tahun 2014 - 2018 yang merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan rencana program/kegiatan Poltekkes Kemenkes Kupang dalam waktu 4 (empat) tahun ke depan. Renop ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

1. Penyusunan Program kerja Direktur, Pembantu Direktur I, II dan III selama tahun 2014-2018
2. Penyusunan Program Kerja Ketua Jurusan di Lingkungan Poltekkes Kemenkes Kupang
3. Penyusunan dan Pelaksanaan kegiatan Penjaminan Mutu di Poltekkes Kemenkes Kupang
4. Sebagai bahan monitoring dan evaluasi di Poltekkes Kemenkes Kupang
5. Dalam rangka penyusunan LAKIP Poltekkes Kemenkes Kupang

C. Landasan Hukum

1. Undang –undang Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan
2. Undang –undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistim Pendidikan Nasional
3. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 890/Menkes/PER/999/2007 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan

4. Keputusan Kepala Badan Pengembangan dan Pemeberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Nomor HK.00.06.1.1.13154.1 tentang Rencana Aksi Program badan Pengembangan dan Pemberdayaan Kesehatan Sumber Daya Manusia Kesehatan Tahun 2010 -2014
5. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 161/Januari/2010 Tentang Uji Kompetensi Tenaga Kesehatan

BAB II

VISI DAN MISI POLTEKKES KEMENKES KUPANG

Rencana Operasional Poltekkes Kemenkes Kupang merupakan penjabaran Rencana Strategis Poltekkes Kemenkes Kupang berdasarkan atas visi, misi, dan tujuan institusi sebagai berikut.

A. Visi

Menjadi Institusi Kesehatan yang menghasilkan lulusan yang Unggul, Mandiri, Berkarakter, Berstandar Nasional dan Berwawasan Global Tahun 2018.

B. Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran bidang kesehatan yang berkualitas
2. Melaksanakan penelitian yang bermanfaat bagi pengembangan IPTEK dan pemecahan masalah kesehatan masyarakat
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan IPTEK Kesehatan dan hasil penelitian
4. Mengembangkan kelembagaan dan kapasitas institusi pendidikan sesuai standar nasional
5. Mengembangkan kemitraan dengan institusi pendidikan tinggi kesehatan, pendidikan tinggi luar negeri, dan lembaga lainnya yang sinergis
6. Menumbuhkan dan Mengembangkan karakter sivitas akademika

C. Tujuan Institusi

Tujuan Pendidikan Poltekkes Kemenkes Kupang adalah : Menghasilkan tenaga kesehatan yang berjiwa Pancasila dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, mempunyai pengetahuan, sikap dan ketrampilan yang unggul, berkarakter, mandiri dan berstandar nasional, mempunyai kompetensi dalam menjalankan peran dan fungsinya, responsif terhadap kebutuhan kesehatan masyarakat, serta adaptif terhadap perkembangan ilmu dan teknologi kesehatan (IPTEK), melalui kegiatan :

1. Meningkatkan kualitas pendidikan dan pengajaran bidang kesehatan
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian yang bermanfaat bagi pengembangan IPTEK dan kesehatan masyarakat
3. Melaksanakan pengabdian Masyarakat yang berkualitas kepada masyarakat berdasarkan IPTEK Kesehatan dan hasil penelitian dengan jumlah yang memadai.
4. Meningkatkan kapasitas institusi pendidikan sesuai standar Nasional baik kelembagaan maupun sarana prasarana secara berkesinambungan
5. Meningkatkan kualitas karakter civitas akademika
6. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sumber daya manusia baik pendidikan dan kependidikan
7. Mengembangkan kemitraan dengan institusi pendidikan tinggi kesehatan, pendidikan tinggi luar negeri, dan lembaga lainnya yang sinergis
8. Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana prasarana sesuai perkembangan IPTEK

Berdasarkan Visi, Misi dan Tujuan Institusi Poltekkes Kemenkes Kupang maka ditetapkan Rencana Strategis (Renstra) empat (4) tahunan serta Rencana Operasional (Renop) yang diperoleh melalui Workshop Renstra dengan melibatkan *stakeholders* dari Dinas Kesehatan Propinsi/ Kabupaten, Rumah Sakit Umum, Puskesmas, wahana praktik, mahasiswa dan alumni.

Paparan Rencana Operasional Poltekkes Kemenkes Kupang juga memperhatikan komponen-komponen penilaian dalam akreditasi, serta memperhatikan kebutuhan program studi serta unit-unit dan bidang terkait.

D. Matriks Rencana Operasional

MATRIKS RENCANA OPERASIONAL POLTEKKES KEMENKES KUPANG TAHUN 2014 – 2018

TUJUAN 1 : Meningkatkan kualitas pendidikan dan pengajaran bidang kesehatan

Strategi	Sasaran		Cara mencapai sasaran		Kegiatan	Tahun			
	Uraian	Indikator	Kebijakan pelaksanaan	Program		2015	2016	2017	2018
Meningkatkan Kualitas Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru	1. Terlaksananya SIPENMARU yang sesuai pedoman	1. Jumlah Pelaksanaan Sipenmaru	1. Pelaksanaan SIPENMARU mengacu pada juknis PPSDM	Pelaksanaan Sipenmaru	1. Pembentukan Panitia SIPENMARU (Poltekkes)	1 keg	1 keg	1 keg	1 keg
	2. Meningkatkan Kuantitas animo dan kualitas sistem penyelenggaraan sipenmaru	2. Peningkatan Kuantitas animo dan kualitas sistem penyelenggaraan sipenmaru	2. Peningkatan Kuantitas animo dan kualitas sistem penyelenggaraan sipenmaru		2. Seleksi mahasiswa baru (UTUL dan wawancara)	1 keg	1 keg	1 keg	1 keg
					3. Pengumuman kelulusan dan registrasi mahasiswa	1 keg	1 keg	1 keg	1 keg

					4. Jumlah Pendaftar	2543	2643	2743	2843
					5. Jumlah Mahasiswa diterima	798	848	900	900
Meningkatkan kuantitas dan kualitas kegiatan belajar dan mengajar secara mandiri, inovatif dan kreatif	Terlaksannya perencanaan PBM yang bermutu	Jumlah dokumen rencana PBM sesuai standar	Perencanaan PBM mengacu pada standar	1.Penyusunan rencana PBM	1.Ketersediaan RPP	92%	94%	96%	100%
					2.Ketersediaan Silabus	100%	100%	100%	100%
					3. Bahan Ajar/ Modul	91%	95%	100%	100%
					4.SOP/IK pada masing-masing Prodi	85%	90%	100%	100%
	Jumlah (%) PBM yang sesuai standar	Pelaksanaan PBM mengacu pada standar	2.Pelaksanaan Proses Pembelajaran (PBM)	1. Kehadiran dosen per semester (% per semester)	98%	99%	100%	100%	
				2. Kehadiran PBM Per Minggu	40 jam/minggu	40 jam/minggu	40 jam/minggu	40 jam/minggu	
				3. Kehadiran mahasiswa/semester	95%	100%	100%	100%	
				4. Jumlah KRS per semester	100%	100%	100%	100%	

		Jumlah (%) penilaian (evaluasi) yang sesuai standar	Evaluasi hasil belajar dilakukan sesuai dengan standar	3. Evaluasi Hasil Belajar (EHB)	1. Pelaksanaan UTS/ semester	1x/ smstr	1x/ smstr	1x/ smstr	1x/ smstr
					2. Pelaksanaan UAS/semester	1x/ smstr	1x/ smstr	1x/ smstr	1x/ smstr
					3 Pelaksanaan uji PPK/tryout/ tahun	1x/ thn	1x/ thn	1x/ thn	1x/ thn
					4. Jumlah KHS/semester	100%	100%	100%	100%
		Monitoring/ evaluasi PBM sesuai standar	Pelaksanaan monitoring dan evaluasi PBM dilakukan sesuai standar	4. Monitoring dan supervisi evaluasi PBM	1. Supervisi/ monitoring evaluasi PBM ke jurusan/prodi	2x/ smtr	2x/ smtr	2x/ smtr	2x/ smtr
Meningkatkan Kelulusan Uji Kompetensi	Terlaksananya Uji Kompetensi	Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	Pelaksanaan uji kompetensi	Uji Kompetensi	Terlaksananya uji kompetensi	4 prodi	4 prodi	9 prodi	9 prodi
Meningkatnya kualitas lulusan dengan tepat waktu	Peningkatan kualitas lulusan tepat waktu	1. Persentase kelulusan tepat waktu 2. Lamanya ketepatan waktu penerimaan ijazah	Meningkatkan kualitas kelulusan tepat waktu	1.Rata-rata masa studi/lulusan	1. Prosentasi lulusan tepat waktu (Masa Studi < 3,5 tahun)	85%	85%	90%	90%

		3. Intensitas rapat persiapan wisuda		2. Prosentasi lulusan tepat waktu (Masa Studi < 3,5 tahun)	2. Rata-rata masa studi lulusan (< 3,2 thn)	3,1 thn	3,0 thn	3,0 thn	3,0 thn
Meningkatkan IPK lulusan minimal 2,75	Peningkatan rata-rata IPK lulusan minimal 2,75	Rata-rata nilai IPK lulusan minimal 2,75	Meningkatkan nilai IPK lulusan	1. Rata-rata IPK lulusan	1. Rata-rata IPK (>2,75)	3,02	3,03	3,04	3,05
				2. Prosentasi (%) IP \geq 2,75	2. Prosentasi lulusan dengan IPK > 2,75	85%	85%	90%	90%
Meningkatkan penyerapan lulusan di pasar kerja	Peningkatan penyerapan lulusan di pasar kerja	Tingkat penyerapan lulusan di pasar kerja	Meningkatkan penyerapan lulusan	Penyerapan lulusan di pasar kerja	Presentasi penyerapan lulusan di pasar kerja	60%	60%	70%	70%
Pengembangan kurikulum inti dan kurikulum institusi	Terlaksananya pengembangan kurikulum	Kurikulum diterapkan sesuai standar (inti dan institusi)	Kebijakan pengembangan kurikulum (institusi) memperhatikan keunggulan spesifik masing-masing prodi	Pelaksanaan pengembangan kurikulum di masing-masing prodi	1. Workshop pengembangan kurikulum institusi (mulok)	4 keg	4 keg	4 keg	4 keg
					2. Workshop penetapan mulok pada kurikulum institusi	3 keg	4 keg	4 keg	4 keg

7. Pelaksanaan program PJJ Keperawatan dan Kebidanan	Pelaksanaan kegiatan yang mendukung program PJJ di USBJJ masing-masing	Terlaksananya PBM program PJJ Keperawatan dan Kebidanan	Kegiatan pelatihan yang mendukung proses PBM PJJ	Pelaksanaan kegiatan belajar mandiri dan tutorial tatap muka bagi mahasiswa PJJ di USBJJ masing-masing	1. Workshop/ pelatihan bagi tutor, PLBB, dan IT	2 keg	2 keg	2 keg	2 keg
					2. Workshop penyusunan RAT dan SAT	2 keg	2 keg	2 keg	2 keg
					3. Workshop bagi pengelola PJJ	1 keg	1 keg	1 keg	1 keg

TUJUAN 2 : Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian yang bermanfaat bagi pengembangan IPTEK dan kesehatan masyarakat

Strategi	Sasaran		Cara mencapai sasaran		Kegiatan	Tahun			
	Uraian	Indikator	Kebijakan pelaksanaan	Program		2015	2016	2017	2018
Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian yang bermanfaat bagi pengembangan IPTEK dan Kesehatan	Terlaksananya penelitian risbinakes dosen	Jumlah judul penelitian dosen	Meningkatkan kualitas dan kuantitas kegiatan dosen dalam penelitian	Peningkatan kuantitas dan kualitas kegiatan dosen dalam melakukan penelitian	1. Pengusulan proposal penelitian dosen	45 jdl	95 jdl	100 jdl	110 jdl
					2. Jumlah penelitian dosen	45 jdl	95 jdl	100 jdl	110 jdl
	Terlaksananya publikasi hasil penelitian dosen	Kuantitas penelitian terpublikasi pada jurnal online, jurnal terakreditasi nasional dan internasional	Meningkatkan penelitian terpublikasi pada jurnal online, jurnal terakreditasi nasional dan internasional	Peningkatan penelitian terpublikasi pada jurnal online, jurnal terakreditasi nasional dan internasional	1. Jumlah publikasi penelitian dosen pada jurnal online, jurnal terakreditasi nasional dan internasional	40 jdl	60 jdl	70 jdl	80 jdl
	Dipatenkannya hasil unggulan penelitian dosen	Jumlah penelitian dosen yang dipatenkan	Meningkatkan kuantitas penelitian unggulan yang dapat di hak patenkan	Peningkatan kuantitas penelitian unggulan yang dapat di hak patenkan	1. Hak paten penelitian unggulan dosen	9 hak paten	9 hak paten	10 hak paten	11 hak paten

TUJUAN 3 : Melaksanakan pengabdian Masyarakat yang berkualitas kepada masyarakat berdasarkan IPTEK Kesehatan dan hasil penelitian dengan jumlah yang memadai.

Strategi	Sasaran		Cara mencapai sasaran		Kegiatan	Tahun			
	Uraian	Indikator	Kebijakan pelaksanaan	Program		2015	2016	2017	2018
Meningkatnya keterlibatan institusi dalam kegiatan pengabdian masyarakat dan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang mandiri dan inovatif sesuai kompetensi jurusan	Terlaksananya kegiatan pengabdian masyarakat	1. Intensitas rapat persiapan pengabdian masyarakat 2. Jumlah pengabdian masyarakat	Meningkatkan peran institusi dalam kegiatan pengabdian masyarakat	Peningkatan kualitas dan kuantitas kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan dosen dan mahasiswa	1. Persiapan Rapat Pelaksanaan Kegiatan Pengabdian Masyarakat	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali
					2. Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat oleh dosen	88 keg	160 keg	175 keg	190 keg
					3. Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat oleh mahasiswa	30 keg	34 keg	38 keg	39 keg

TUJUAN 4 : Meningkatkan kapasitas institusi pendidikan sesuai standar Nasional baik kelembagaan maupun sarana prasarana secara berkesinambungan

Strategi	Sasaran		Cara mencapai tujuan dan sasaran		Kegiatan	Tahun			
	Uraian	Indikator	Kebijakan pelaksanaan	Program		2015	2016	2017	2018
Meningkatkan Penilaian Akreditasi Kemenkes Terakreditasi B	Terlaksananya Akreditasi Poltekkes Kemenkes Kupang	1. Jumlah dokumen SOP	Peningkatan kualitas pendidikan melalui akreditasi BAN-PT dan LAMPT-Kes	Peningkatan penilaian akreditasi BAN-PT dan LAMPT-Kes	1. Jumlah Prodi yang Terakreditasi Kemenkes dengan nilai B	9 prodi	9 prodi	9 prodi	9 prodi
		2. Jumlah dokumen IK			2. SOP	50 dok	60 dok	70 dok	80 dok
		3. Jumlah dokumen Audit Mutu			3. IK	40 dok	50 dok	60 dok	70 dok
		4. Jumlah dokumen Evaluasi Diri			4. Dokumen Audit Mutu	9 dok	9 dok	9 dok	9 dok
		5. Jumlah dokumen Norma dan Tolak Ukur			5. Dokumen Evaluasi Diri	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok
6. Jumlah Renstra/ Renop									

		7. Jumlah Kode Etik Dosen			6. Norma dan Tolak Ukur	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok
					7. Renstra/ Renop	9 dok	9 dok	9 dok	9 dok
					8. Kode Etik Dosen	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok
Meningkatnya pengelolaan keuangan sistem transparansi dan pelaporan keuangan yang akurat dan akuntabel	Terlaksananya pengelolaan keuangan sistem transparansi dan pelaporan keuangan yang akurat dan akuntabel	1. Persentase penyerapan realisasi keuangan 2. Dana PNBP, Rupiah Murni, Sarpras, Penelitian, Pendidikan, SDM	Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan melalui sistem transparansi dan pelaporan keuangan yang akurat	Pengelolaan keuangan yang efisien, transparan dan akuntabel	1. Persentase penyerapan realisasi keuangan	95%	96%	97%	98%
					2. Laporan Keuangan tepat waktu (triwulan, semester, tahunan)	3 dok	3 dok	3 dok	3 dok
					3. Persentase laporan keuangan yang akurat	90%	90%	95%	95%
					4. Dana PNBP	17.634.748.000	22.634.748.000	27.634.748.000	32.634.748.000

					5. Sewa ruangan untuk ATM BTN	11.000.000	12.000.000	13.000.000	15.000.000
					6. Dana Pendidikan	23.810.713.000	28.810.713.000	33.810.713.000	38.810.713.000
					7. Dana Penelitian	880.000.000	900.000.000	950.000.000	1.000.000.000
					8. Dana Pengabmas	380.000.000	400.000.000	450.000.000	500.000.000
					9. Dana Prasarana	43.508.654.000	48.508.654.000	53.508.654.000	58.508.654.000
					10. Dana Sarana	294.396.000	295.396.000	299.396.000	304.396.000
					11. Dana SDM	695.000.000	700.000.000	705.000.000	710.000.000
Mengembangkan sistem informasi manajemen yang efektif dan efisien	Tersedianya Sistem Informasi Manajemen pada setiap Jurusan/Program studi	Persentase Aplikasi keuangan, keuangan, SIAK, persediaan dan BMN berbasis IT	Pengembangan sistem informasi yang efektif dan efisien	Penerapan program sistem informasi manajemen	1. Penerapan proses PBM berbasis IT	50%	100%	100%	100%
					2. Penerapan Aplikasi keuangan berbasis IT	75%	100%	100%	100%

					3. Penerapan aplikasi SIAK berbasis IT	20%	100%	100%	100%
					4. Penerapan aplikasi persediaan dan BMN basis IT	75%	100%	100%	100%
Menyelenggarakan program Pendidikan Jarak Jauh (PJJ)	Terselenggaranya PJJ di Prodi Keperawatan dan Kebidanan	Jumlah peserta/ kelas yang dibuka untuk program PJJ	Mandat Penyelenggaraan PJJ dari Kemenristek Dikti	Pelaksanaan program PJJ di 2 Prodi Poltekkes Kemenkes Kupang	1. Penyelenggaraan Prodi Pendidikan Jarak Jauh (PJJ) Keperawatan	2 kelas (100 org)	3 kelas (150 org)	4 kelas (200 org)	5 kelas (250 org)
					2. Penyelenggaraan Prodi Pendidikan Jarak Jauh (PJJ) Kebidanan	2 kelas (100 org)	3 kelas (150 org)	4 kelas (200 org)	5 kelas (250 org)
Menyelenggarakan Program Studi Diploma IV Kesehatan	Terselenggaranya Program Studi Diploma IV Kesehatan	Jumlah prodi Diploma IV yang dibuka sesuai bidang ilmu	Izin penyelenggaraan Prodi Diploma IV Kesehatan	Penerimaan mahasiswa baru untuk program Diploma IV	1. Penyelenggaraan Program Diploma IV Kesehatan	-	1 prodi	1 prodi	1 prodi

TUJUAN 5 : Meningkatkan kualitas karakter civitas akademika

Strategi	Sasaran		Cara mencapai tujuan dan sasaran		Kegiatan	Tahun			
	Uraian	Indikator	Kebijakan pelaksanaan	Program		2015	2016	2017	2018
Mengembangkan kemampuan <i>leadership, entrepreneurship, softskills</i> mahasiswa	Meningkatkan dan mengembangkan kemampuan mahasiswa dalam hal <i>leadership, entrepreneurship, softskills</i>	Jumlah prodi yang menyelenggarakan kegiatan yang relevan dengan peningkatan kemampuan <i>leadership, entrepreneurship, softskills</i> mahasiswa (dosen tamu, kegiatan lapangan, dsb.)	Perencanaan kegiatan kemahasiswaan dalam rangka peningkatan softskill mahasiswa	Pelatihan <i>leadership, entrepreneurship, softskills</i> mahasiswa	1. Latihan Dasar Kepemimpinan	1 keg	1 keg	1 keg	1 keg
					2. Pelaksanaan kuliah tamu	9 keg	18 keg	18 keg	18 keg
					3. Kegiatan Saka Bhakti Husada	5 keg	5 keg	5 keg	5 keg
					4. Pembinaan kerohanian bagi mahasiswa	9 keg	18 keg	18 keg	18 keg
					5. Pelatihan <i>entrepreneurship, jurnalistik, dan lainnya</i>	9 keg	18 keg	18 keg	18 keg

Mengembangkan kemampuan <i>softskills</i> dosen	Meningkatkan dan mengembangkan kemampuan dosen dalam hal <i>softskills</i>	Jumlah prodi yang menyelenggarakan kegiatan yang relevan dengan peningkatan kemampuan <i>softskills</i> dosen	Perencanaan kegiatan dalam rangka peningkatan <i>softskill</i> dosen	Pelatihan untuk pengembangan kemampuan <i>softskills</i> dosen	1. Kegiatan capacity building bagi dosen dan tenaga kependidikan.	2 keg	3 keg	3 keg	3 keg
					2. Pelatihan Anti Korupsi	1 keg	2 keg	2 keg	2 keg
					3. Pembinaan rohani bagi dosen dan tenaga kependidikan	9 keg	9 keg	9 keg	9 keg

TUJUAN 6 : Meningkatkan kuantitas dan kualitas sumber daya manusia baik pendidikan dan kependidikan

Strategi	Sasaran		Cara mencapai tujuan dan sasaran		Kegiatan	Tahun			
	Uraian	Indikator	Kebijakan pelaksanaan	Program		2015	2016	2017	2018
Meningkatkan kuantitas dan kualitas sumber daya manusia baik tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	Peningkatan kuantitas dan kualitas sumber daya manusia baik tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	Kuantitas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	Meningkatkan kuantitas dan kualitas sumber daya manusia baik tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	Peningkatan kuantitas dan kualitas sumber daya manusia baik tenaga pendidik dan tenaga kependidikan	1. Persentasi Dosen tetap berpendidikan minimal S2 (sesuai kompetensi Program studi) >90%	80%	85%	90%	95%
					2. Persentasi Dosen tetap memiliki jabatan Lektor Kepala (sesuai program studi) >50%)	12%	13%	14%	15%

					3.Persentasi Dosen tetap memiliki sertifikat pendidik Profesional dan sertifikat kompetensi/profesi >80%	60%	75%	85%	95%
					4. Persentasi dosen dan tenaga kependidikan yang tubel/ibel	25%	27%	28%	30%
					5.Jumlah pelatihan bagi tenaga pendidik	100 kegtn	110 kegtn	120 kegtn	130 kegtn
					6.Jumlah pelatihan bagi tenaga kependidikan	30 kegtn	40 kegtn	50 kegtn	60 kegtn
					7.Rekrutmen/pengangkatan CPNS	8 orang	8 orang	10 orang	10 orang

Meningkatkan kualitas tenaga tutor dan PLBB bagi program Pendidikan Jarak Jauh (PJJ)	Peningkatan kualitas dan keterampilan tenaga tutor dan PLBB bagi program Pendidikan Jarak Jauh (PJJ)	Jumlah pelatihan bagi tenaga tutor PJJ	Meningkatkan keterampilan tutor dalam melakukan tutorial dalam proses PJJ	Peningkatkan jumlah pelatihan bagi tutor	7.Menyelenggarakan kegiatan pelatihan dan pendampingan tutor	4 keg	4 keg	4 keg	4 keg
		Jumlah pelatihan bagi tenaga PLBB PJJ	Meningkatkan keterampilan PLBB dalam melakukan pelayanan akademik PJJ	Peningkatkan jumlah pelatihan bagi PLBB	8.Menyelenggarakan kegiatan pelatihan dan pendampingan petugas layanan bantuan belajar, tenaga admin, dan tenaga IT PJJ	2 keg	2 keg	2 keg	2 keg

TUJUAN 7 : Mengembangkan kemitraan dengan institusi pendidikan tinggi kesehatan atau lembaga lainnya yang sinergis dan pemerintah daerah

Strategi	Sasaran		Cara mencapai tujuan dan sasaran		Kegiatan	Tahun			
	Uraian	Indikator	Kebijakan pelaksanaan	Program		2015	2016	2017	2018
Terbentuknya kerjasama dengan institusi yang terkait, baik dalam negeri dan luar negeri	Terjalannya kerjasama dengan institusi yang terkait, baik dalam negeri dan luar negeri	Pelaksanaan kerjasama dengan institusi yang terkait, baik dalam negeri dan luar negeri	Meningkatkan kualitas kerjasama dengan institusi yang terkait, baik dalam negeri dan luar negeri	Pengembangan networking dengan institusi yang terkait, baik dalam negeri dan luar negeri	1. Ada kerjasama dengan Instansi dalam Negeri (jumlah)	51 dok	52 dok	54 dok	55 dok
					2. Ada kerjasama dengan instansi di luar negeri (jumlah)	4 dok	4 dok	5 dok	5 dok
Terbentuknya kerjasama dengan Pemerintah Daerah (Pemda) dalam penyelenggaraan PJJ	Terjalannya kerjasama dengan Pemerintah Daerah (Pemda) dalam penyelenggaraan PJJ	Pelaksanaan kerjasama dengan Pemerintah Daerah (Pemda) dalam penyelenggaraan PJJ	Meningkatkan kualitas kerjasama dengan Pemerintah Daerah (Pemda) dalam penyelenggaraan PJJ	Pengembangan networking dengan dengan Pemerintah Daerah (Pemda) dalam penyelenggaraan PJJ	1. Ada kerjasama dengan Pemerintah Daerah (Pemda) dalam penyelenggaraan Pendidikan Jarak Jauh (PJJ)	4 dok	6 dok	8 dok	10 dok
Terbentuknya kerjasama	Terjalannya Kerjasama	Pelaksanaan kerjasama	Meningkatkan kualitas	Pengembangan networking	1. Membina kerjasama	7 dok	7 dok	7 dok	7 dok

dengan organisasi profesi	dengan organisasi profesi	dengan organisasi profesi	kerjasama dengan organisasi profesi IBI, IAI, PAFI, PPNI, IAKMI, PERSAGI, HAKLI, PDGI, dll	dengan organisasi Profesi IBI, IAI, PAFI, PPNI, IAKMI, PERSAGI, HAKLI, PDGI, dll	dengan organisasi profesi sesuai jurusan dalam lingkup Poltekkes Kemenkes Kupang				
Terbentuknya organisasi alumni	Terbentuknya organisasi alumni	Pembentukan organisasi alumni	Meningkatkan kualitas organisasi alumni yang mengacu pada standar akreditasi	Pembentukan organisasi alumni	1.Meningkatkan kerjasama dengan alumni Poltekkes Kemenkes Kupang.	9 dok	9 dok	9 dok	9 dok

TUJUAN 8 : Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana prasarana sesuai perkembangan IPTEK.

Strategi	Sasaran		Cara mencapai tujuan dan sasaran		Kegiatan	Tahun			
	Uraian	Indikator	Kebijakan pelaksanaan	Program		2015	2016	2017	2018
Meningkatkan dan mendayagunakan sarana dan prasarana pendidikan secara optimal untuk mencapai standar peralatan	Tersedianya sarana dan prasarana dimana jenis dan jumlahnya sesuai standar	1.Ada dokumen perencanaan usulan tentang sarana dan prasarana sesuai standar 2.Jumlah sarana (peralatan lab, buku-buku, AVA) yang jenis dan jumlahnya sesuai standar	Perencanaan usulan sarana prasarana mengacu pada standar	1.Penyusunan rencana pengadaan sarana dan prasarana (BBM, Lab, Workshop, klinik, perpustakaan)	1. Rencana Usulan kegiatan tingkat jurusan sesuai standar pendidikan	10 dok	10 dok	10 dok	10 dok

		3. Jumlah prasarana sesuai standar		2. Pemanfaatan sarana dan prasarana	2. Rapat kerja tim (tingkat Poltekkes dan Jurusan)	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
		4. Jumlah Dokumen SIMAK BMN			3. Pengadaan Meubelair	40 Unit	100 Unit	120 Unit	150 Unit
					4. Pembangunan Gedung/Bangunan	1.200 M ²	3.000 M ²	4.000 M ²	5.000 M ²
					5. Pengadaan Alat Laboratorium	150 Set	200 Set	250 Set	300 Set
					6. Pengadaan Kendaraan Bermotor	2 Unit	4 Unit	6 Unit	7 Unit
					7. Pengadaan Buku Perpustakaan	3.500 Buku	4.000 Buku	5.000 Buku	8.000 Buku
					8. Pengadaan Alat Pengolah Data	50 Unit	100 Unit	150 Unit	180 Unit
					9. Penyusunan TOR/RAB yang sesuai spesifikasi	100%	100%	100%	100%

Mengembangkan sistem informasi manajemen yang efektif dan efisien	Tersedianya Sistem Informasi Manajemen pada setiap Jurusan/Program studi	Persentase Aplikasi keuangan, keuangan, SIAK, persediaan dan BMN berbasis IT	Pengembangan sistem informasi yang efektif dan efisien	Penerapan program sistem informasi manajemen	1. Penerapan proses PBM berbasis IT	50%	100%	100%	100%
					2. Penerapan Aplikasi keuangan berbasis IT	75%	100%	100%	100%
					3. Penerapan aplikasi SIAK berbasis IT	20%	100%	100%	100%
					4. Penerapan aplikasi persediaan dan BMN basis IT	75%	100%	100%	100%
Mengembangkan teknologi informasi dalam pembelajaran PJJ di Sekretariat PJJ Poltekkes dan USBJJ	Tersedianya jaringan internet yang memadai untuk pembelajaran online bagi program PJJ	Bandwidth jaringan internet di sekretariat PJJ Poltekkes dan USBJJ	Perencanaan penambahan bandwidth jaringan internet di	Peningkatan bandwidth jaringan internet di sekretariat PJJ Poltekkes dan USBJJ	1. Penambahan bandwidth untuk jaringan internet di Poltekkes dan USBJJ	5 Mb	10 Mb	10 Mb	10 Mb

BAB III

PENUTUP

Dokumen rencana operasional 2014-2018 dibuat setiap 5 tahunan. Semua hal yang berkaitan dengan rencana kegiatan apa yang akan dikerjakan, tertuang di dalam dokumen Renop 2014 sampai dengan tahun 2018.

Demikian penyusunan rencana operasional Politeknik Kesehatan Kemenkes Kupang ini disusun.

Kupang, 5 Desember 2014

Direktur,

Drs. Jefrin Sambara, Apt, M.Si.

NIP.196306121995031001